

Projekt

z dnia 16 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SIANOWIE**

z dnia 2025 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady
wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych
przez Gminę Sianów dodatków do wynagrodzeń i nagród.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr LIII/359/2022 Rady Miejskiej w Sianowie z 29 sierpnia 2022 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sianów dodatków do wynagrodzeń i nagród (Dz. Urz. Zach. poz. 3692 z dnia 1.09.2022 r.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku do uchwały § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie: "3. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów zawiera poniższa tabela:"

1. Przedszkole:	Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie minimalnego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego
- dyrektor	20% do 40 %
- wicedyrektor	od 15% wyn. zas. do 75 % dodatku dyrektora
2. Szkoła:	
- dyrektor - szkoła do 12 oddziałów włącznie	20 % do 40 %
- dyrektor - szkoła od 13 do 16 oddziałów włącznie	25 % do 45 %
- dyrektor - szkoła od 17 oddziałów i więcej	30 % do 50 %
- wicedyrektor	od 15% wyn. zas. do 75 % dodatku dyrektora

- 2) w załączniku do uchwały § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie: "1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:"

1. Przedszkole:	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego na podstawie minimalnego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego
- dyrektor	20% do 45 %
- wicedyrektor	od 15% wyn. zas. do 75 % dodatku dyrektora
2. Szkoła:	
- dyrektor - szkoła do 12 oddziałów włącznie	20 % do 45 %
- dyrektor - szkoła od 13 do 16 oddziałów włącznie	25 % do 50 %
- dyrektor - szkoła od 17 oddziałów i więcej	30 % do 60 %

- wicedyrektor	od 15% wyn. zas. do 75 % dodatku dyrektora
----------------	--

3) w załączniku do uchwały § 13 wykreśla się ust. 4.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2025 roku.

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 poz. 986) organ prowadzący ustala regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli oraz inne regulacje dotyczące świadczeń dla nauczycieli.

W związku z powyższym proponuje uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sianów dodatków do wynagrodzeń i nagród. Projekt uchwały został zaopiniowany pozytywnie przez Zarząd Oddziału ZNP w Sianowie.

Uchwałą nr LIII/359/2022 Rady Miejskiej w Sianowie z 29 sierpnia 2022 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Sianów dodatków do wynagrodzeń i nagród ustala zakres możliwych do przydzielenia dodatków funkcyjnych i motywacyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkola w zakresie ustalonym kwotowo zapisanych w odpowiednich tabelach. W czasie kolejnych zmian minimalnego wynagrodzenia nauczyciel stawki te się zdewaluowały. Proponujemy zmianę polegającą na określeniu możliwych do stosowania stawek w zależności procentowej od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, spowoduje to możliwość zmiany przyznawanych dodatków dla dyrektorów przy kolejnych regulacjach płacowych dla nauczycieli.